

Aufhebungsvertrag

zwischen

_____,
Arbeitgeber

_____,
Arbeitnehmer

1. Das zwischen den Parteien bestehende Arbeitsverhältnis wird im gegenseitigen Einvernehmen aus folgenden Gründen zum _____ aufgehoben:
 - Frau ____ ist wegen der Kinderbetreuung daran gehindert, wieder, wie vor der Elternzeit, Vollzeit zu arbeiten
 - Die Firma ____ kann keinen Teilzeitarbeitsplatz zur Verfügung stellen.
2. Aufgrund dieses Aufhebungsvertrages sind alle gegenseitigen Ansprüche aus dem Beschäftigungsverhältnis, gleich welchen Rechtsgrund sie haben, abgegolten. Ausgenommen sind hier Ansprüche aus unerlaubter Handlung.
3. Herr/Frau _____ erhält am letzten Arbeitstag ein qualifizierte Zeugnis, das sich auf Art und Dauer des Arbeitsverhältnisses und auf Führung und Leistung erstreckt.
4. Die nachfolgenden Arbeitspapiere und Unterlagen werden Herrn/Frau _____ spätestens 4 Wochen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ausgehändigt bzw. zugesandt:

5. Nachfolgende Firmenunterlagen und Arbeitsmittel sind von Herrn/Frau _____ bis spätestens zum _____ zurückzugeben:

6. Hinweis: Zur Aufrechterhaltung ungekürzter Ansprüche auf Arbeitslosengeld sind Sie verpflichtet, sich unverzüglich nach Abschluß dieses Aufhebungsvertrages persönlich beim Arbeitsamt arbeitssuchend zu melden. Weiterhin sind Sie verpflichtet, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen.

(Name des Arbeitgebers)

(Datum und Ort)

(Unterschrift)

(Name des Arbeitnehmers)

(Datum und Ort)

(Unterschrift)